



بسمه تعالی

بخشنامه به دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

با توجه به اینکه تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان پیمانی دستگاههای اجرایی کشور به رسمی در مشاغل حاکمیتی (موضوع تبصره ۲ ماده ۴۶ قانون مدیریت خدمات کشوری) در سنوات اجرای قانون برنامه پنجم توسعه با سازوکار پیش بینی شده در تبصره ۲ ماده ۵۷ این قانون صورت می پذیرفت، لذا با پایان یافتن مهلت اجرای قانون مذکور از ابتدای سال ۱۳۹۶ و عدم تعیین سازوکار خاصی برای این موضوع در برنامه ششم توسعه، معاونت سرمایه انسانی این سازمان در حال تدوین راهکار قانونی لازم مطابق با احکام مواد ۴۵ و ۴۶ قانون مدیریت خدمات کشوری جهت تبدیل وضع استخدامی کارکنان پیمانی واجد شرایط به رسمی می باشد که مراتب در اسرع وقت پس از حصول نتیجه نهایی به اطلاع دستگاه های اجرایی خواهد رسید. از دستگاههای اجرایی مشمول نیز تقاضا می شود تا حصول نتیجه نهایی و طی مراحل قانونی و اعلام آن به دستگاهها، از مکاتبه در این خصوص و یا قراردادن اطلاعات و مدارک افراد مورد نظر در سامانه کارمندیاران خودداری نمایند. همچنین، با توجه به اینکه بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۱/۱۳۰۹ مورخ ۱۳۹۱/۱/۲۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (وقت) در راستای اختیار اعطا شده به معاونت مذکور در تبصره ۲ ماده ۵۷ قانون برنامه پنجم توسعه صادر شده بود، از اینرو مفاد بخشنامه مذکور در شرایط کنونی قابلیت اجرایی ندارد.

جمشید انصاری